

ESG Jelentés 2022

Optimum Solar Zrt.

GINOP-1.1.7-17-BÉT-6-016

Tartalomjegyzék

1.	Elnöki / Vezetői köszöntő	2
2.	A Jelentésről.....	3
3.	Vállalatunkról.....	4
3.1	Az Optimum Solar bemutatása	4
3.2	Üzletágak és szolgáltatások.....	5
4.	Az Optimum Solar ESG megközelítése.....	6
4.1	ESG stratégia.....	6
4.2	ESG témák szervezeti irányítása	8
4.3	Lényegességi felmérés és lényeges témáink.....	8
5.	Felelős és fenntartható üzleti megoldások	10
5.1	Fenntartható és rugalmas üzleti működés	10
6.	Felelős vállalatirányítás	11
6.1	Üzleti filozófiánk és értékeink.....	11
6.2	Üzleti etika és jogszabályi megfelelés.....	11
6.3	Adatvédelem és információbiztonság	12
6.4	Felelős beszerzés – partnerség a szállítókkal.....	14
6.5	Felelős kommunikáció és az érintettek bevonása.....	14
7.	Partnerségben a munkavállalókkal.....	16
7.1	Munkavállalóink elismerése	16
7.2	Tudás- és tehetségmenedzsment	18
7.3	Sokszínű és befogadó munkahely	19
8.	Saját működésünk környezeti hatásai	22
8.1	Energiafelhasználás és karbonlábnyom	22
8.2	Hulladékgazdálkodás.....	25
8.3	Vízgazdálkodás.....	26
8.4	Környezeti kockázatok és hatások csökkentése	27
9.	BÉT Indikátor Tábla.....	28
10.	GRI Tartalmi Index.....	30

1. Elnöki / Vezetői köszöntő

GRI 2-22

Kedves Olvasó!

Nagy büszkeséggel tölt el, hogy az Optimum Solar kiadja első ESG jelentését a 2022-es üzleti évre vonatkozóan. A környezetvédelem és a társadalmi felelősségvállalás már a 2011-es alapítás óta szerves részét képezi a vállalat életének és ezen szemlélettel összhangban, töretlenül nyújtunk megújuló megoldásokat ügyfeleink számára.

Stratégiai célunk, hogy népszerűsítsük a megújuló energia hasznosítását. Azért dolgozunk, hogy elterjedjenek a gazdasági alapokon nyugvó és fenntartható beruházások. Bár a napelem rendszerek megvalósítása önmagában hozzájárul az üvegházhatású gázok kibocsátásnak elkerüléséhez, mi arra kötelezzük magunkat, hogy a napelem rendszerek tervezése és telepítése során minél inkább csökkentjük az esetleges negatív hatásokat. Folyamatosan kutatjuk és bővítjük a fenntarthatósági céloknak megfelelő termékek és szolgáltatások körét és tudatosan törekszünk arra, hogy minden területen fenntartható megoldásokat alkalmazzunk, a zöldítés minden folyamatunk részét képezze.

A környezetvédelmi célkitűzéseink mellett a munkavállalók elégedettségének és jóllétének fejlesztése, valamint a szakképzett munkaerő bevonása szintén alapvetően fontos törekvésünk. Hiszünk abban, hogy a sikeres és fenntartható vállalatot elkötelezett és motivált csapat alkotja, ezért kiemelt figyelmet fordítunk munkavállalóink fizikai és mentális egészségére, valamint a folyamatos fejlődési lehetőségük biztosítására.

Az általunk elért eredmények nem csak a gazdasági sikereinkről szólnak, hanem a társadalmi szerepvállalásunkról is. Helyi közösségeink támogatása kiemelkedő jelentőséggel bír számunkra, ennek érdekében számos olyan kezdeményezést indítottunk el, amivel pozitív hatást tudunk gyakorolni az emberek életére.

A fenntarthatósági jelentésünk lehetőséget ad számomra, hogy köszönetet mondhassak a vállalat összes munkavállalójának, akik elkötelezettségükkel erősítenek minket, hogy az Optimum Solar továbbra is vezető szerepet vállaljon a hazai megújuló energia iparágban.

Tisztelettel,

Lugos Roland,
az Igazgatóság Elnöke

2. A Jelentésről

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5

A fenntartható fejlődéshez és fejlesztéshez való hozzájárulás az Optimum Solar küldetésének szerves része. Első ESG Jelentésünk közzététele új mérföldkövet jelent Társaságunk életében, amellyel külső és belső érdekelt feleink számára is átláthatóan mutatjuk be teljesítményünket a fenntarthatóság számunkra kiemelten fontos területein.

Jelentéstevő szervezet	Optimum Solar Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: Optimum Solar Zrt. vagy Optimum Solar) <i>Székhely: 1123 Budapest, Alkotás utca 53. A. ép. 6. em. Telephely: 6500 Baja, Gesztenye utca 2.</i>
Jelentéstételi időszak	Az Optimum Solar ESG Jelentését a 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti időszakra tesszük közzé egy entitásra, az Optimum Solar Zrt.-re nézve.
Jelentési ciklus	Éves
Jelentés tartalma	A Jelentés az Optimum Solar Zrt. ESG megközelítését és teljesítményét mutatja be.
A jelentéskészítés során figyelembe vett szempontok	A Jelentés a GINOP-1.1.7-17-BÉT-6-016 azonosítójú BÉT Pilot ESG Tanácsadási programban meghatározott közzétételek alapján, valamint a GRI Standards (2021) szabványra való hivatkozással („with reference to the GRI Standards”) készült.
Külső fél általi hitelesítés	A Jelentésben szereplő információkat és adatokat külső fél nem hitelesítette.

ESG Jelentésünkkel és tevékenységeinkkel kapcsolatban kérdéseiket és visszajelzéseiket az info@optimumsolar.eu címen várjuk.

3. Vállalatunkról

3.1 Az Optimum Solar bemutatása

GRI 2-6

Az Optimum Solar családi vállalkozásként indult 2011-ben, 2021 óta Optimum Solar Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: Optimum Solar Zrt. vagy Optimum Solar) formában működik. Cégünk mára egyike a vezető magyar, megújuló energiával foglalkozó vállalkozásoknak. Tevékenységi körünkbe tartozik a kulcsrakész napelemes rendszerek fejlesztése, tervezése, kivitelezése, elektromos autó töltők kialakítása, valamint komplex energetikai beruházások és közvilágítás korszerűsítése.

Küldetésünk megbízható, hosszú távú megoldásokat kínálni napelemes rendszerek és hozzájuk kapcsolódó szolgáltatások terén, ezáltal elősegíteni a megújuló energia hasznosításának népszerűsítését, a fenntartható beruházások elterjedését. A korszerű technológiák lehetőségeivel élve élen járunk a fenntartható fejlődésben és a fejlesztésben. Tudásunk megosztásával segítjük partnereinket, szakmai környezetünket.

A technológiai, társadalmi, gazdasági, valamint környezeti változásokhoz alkalmazkodó, Magyarország megújuló energiával foglalkozó piacának kiváló szereplőjeként kívánunk működni. Célunk a napelemes rendszerek és az elektromobilitás elterjedését és az energiahatékonysági fejlesztéseket elősegíteni, minőségi munkát végezve megvalósítani, fenntartani.

Az Optimum Solar ma több mint 70 alkalmazottat foglalkoztat. Büszkék vagyunk arra, hogy mára több mint 1 millió napelem panel felszerelését valósítottuk meg. Projektjeink helyszíne döntően Magyarország, de a portfóliónkban külföldi megrendelőkhez vagy projekthelyszínekhez kötődő munkák is rendre jelen vannak.

4 168 millió Ft árbevétel	76 fő ¹ munkavállaló	1 millió + felszerelt napelem panel
------------------------------	------------------------------------	--

¹ 70 aktív és 6 passzív munkavállaló volt 2022-ben.

3.2 Üzletágak és szolgáltatások

GRI 2-6

Tevékenységünk két fő üzleti profilra bontható. Alaptevékenységünk naperőművek tervezése és építése, emellett ügyfeleinket egyéb kiegészítő szolgáltatásainkkal segítjük a teljeskörű kiszolgálás érdekében.

Szolgáltatási portfólióink	Naperőművek tervezése, építése	<p>Fő fókuszunk a naperőművek fejlesztése, tervezése, engedélyeztetése és építése. Horizontális és vertikális szolgáltatásaink integrációjával a hazainapelemes-piac egyik meghatározó szereplőjévé váltunk.</p> <p>Ügyfeleink</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ épületre szerelt napelemek, és ▪ földre telepített naperőművek kivitelezésével is bizalommal fordulhatnak hozzánk. <p>Fennállásunk óta, országszerte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 350+ naperőmű, és ▪ 1000+ lakossági napelemes rendszer telepítését valósítottuk meg leányvállaltunkkal együtt.
	Kiegészítő szolgáltatások és fejlesztések	<p><u>Komplex energetikai beruházások:</u></p> <p>A fűtési, hűtési, szellőztetési és használati melegvíz rendszerek komplex fejlesztése során épületek – kórházak, középületek, társasházak – energetikai korszerűsítését valósítjuk meg.</p>
		<p><u>Elektromos autó töltők telepítése:</u></p> <p>Komplex szolgáltatást biztosítunk a fali töltők és a töltőállomások installációja és üzemeltetése terén.</p>
		<p><u>Közvilágítás korszerűsítése:</u></p> <p>Korszerű, hatékony technológiai megoldásokat kínálunk, melyekkel az elavult nátrium, illetve kompakt fénycsöves berendezések LED-es technológiára válthatóak.</p>

4. Az Optimum Solar ESG megközelítése

4.1 ESG stratégia

MIÉRT foglalkozunk az ESG-vel?

Az Optimum Solarnál elkötelezettek vagyunk a fenntartható gazdaság, társadalom és környezet kialakítása iránt, és hiszünk abban, hogy szervezetünk aktívan hozzá tud járulni az ehhez szükséges pozitív változásokhoz. Célunk egy időtálló üzleti modell kialakítása, mely komplex módon segíti elő az ESG-vel kapcsolatos célkitűzéseinket, és egyúttal hosszú távon biztosítja az Optimum Solar számára a nemzetközi versenyképességet, illetve a piacokhoz és a finanszírozási lehetőségekhez való hozzáférést.

MIT szeretnénk elérni?

Szervezetünk ESG víziója egy olyan fenntartható jövő megvalósítása, amely gazdasági szempontból eredményes és hatékony, amelyben az épített napelemes rendszerek az emberek jóllétét szolgálják, és környezeti szempontok szerint fenntarthatóak. Stratégiánk egyik alappillére, hogy Megrendelőink számára a piacon fellelhető leghatékonyabb, környezetbarát és gazdaságilag megalapozott megoldásokat kínáljunk.

MIKÉNT érjük el a céljainkat?

2023-ban a BÉT ESG Pilot projekt során kialakítottuk az Optimum Solar ESG stratégiáját, melyben 4 ESG stratégiai pillért jelöltünk ki. A stratégiai célokhoz kapcsolódóan 2035-ig mérföldköveket tűztünk ki, melyek megvalósulását az ESG témák szervezeti irányítása biztosítja.

A stratégiai fókuszterületek és a meghatározott mérföldkövek:



1. Felelős és fenntartható üzleti megoldások

CÉL: A szervezet termék és szolgáltatás portfóliójának negatív környezeti hatásainak csökkentése, és a fenntarthatósági célokhoz hozzájáruló termék és szolgáltatási kör bővítése a piaci igény monitorozásával és formálásával.

2023-TŐL: Ügyfél elégedettségmérés megvalósítása és évi rendszerességű elégedettségmérés

2024-TŐL: Edukációs kampányok által elért társadalmi hatás mérése és annak folyamatos növelése

2026: Termék életciklus karbonlábnyom felmérése és folyamatos csökkentése



2. Saját működés környezeti hatása

CÉL: A szervezet környezeti lábnyomának csökkentése, kiemelten az üvegházhatású gázkibocsátáshoz és a hulladékkezeléshez kapcsolódóan.

2024: Adatgyűjtési folyamat kialakítása a környezeti indikátorokra

2027: Elektromos autóflootta arányának növelése 20%-kal 2027-re

2035-IG: Klímasemlegesség elérése



3. Partnerségben a munkavállalókkal

CÉL: A munkavállalók általános elégedettségének, fizikai és mentális jóllétének, egészségének fejlesztése és a szakképzett munkaerő bevonása.

2023-TŐL: Munkavállalói elégedettség mérése és folyamatos növelése

2023-TŐL: Munkaidő kieséssel nem járó balesetmentes működés fenntartása

2025-TŐL: Tanulmányi és szakmai együttműködések kialakítása



4. Felelős vállalatirányítás

CÉL: A vállalatirányítást érintő etikai és jogi megfelelés folyamatos biztosítása, az ESG kötelezettségek teljesítése és a kapcsolódó lehetőségek kihasználása.

2023: ESG felelős kinevezése

2023: Vállalatirányítási politikák, etikai bejelentő vonal kidolgozása

2023: Zöld kötvény allokációs és környezeti hatás jelentés elkészítése

2025: ESG Minősítés megszerzése

2026: Szabványosított ESG jelentés elkészítése a 2025-ös évről

2027: EU Taxonómia közzététel

4.2 ESG témák szervezeti irányítása

BÉT-26, BÉT-29, GRI 2-9, GRI 2-17

A vállalat átfogó célja a fenntartható fejlődés támogatása, elsősorban napelemparkok létesítése által. A menedzsment elkötelezettséget vállal a fenntarthatósági szempontok figyelembevételére a szervezet költséghatékony és környezettudatos működése érdekében. Támogatja környezeti erőforrások felhasználásának csökkentését, valamint az eszközbeszerzési és szolgáltatásai során mérlegeli a fenntarthatósági szempontokat. Az igazgatóság felelős a cég egész területén a környezetvédelmi helyzetért és az ezzel kapcsolatos rendelkezések érvényre juttatásáért. Felügyeli a környezetvédelmi felelős munkáját.

Fentiek mentén az Optimum Solar felsővezetése részéről elindult egyfajta törekvés az ESG témák képviselésére és vállalatirányításba való hivatalos integrálására is. Szervezetünk jelenleg ISO 9001,14001, valamint a TÜV SÜD által kiadott 3834-2 and 1090-1 szabványrendszereket működtet, emellett Felelős Beszerzési Politikával is rendelkezik. A fenntarthatósággal kapcsolatos kihívások azonban minden szervezeti egységet érintenek, ezért célunk egy olyan átfogó vállalatirányítási struktúra létrehozása, melyen keresztül a fő érintettek mind képviseltethetik magukat.

2022 óta az ESG funkció döntéshozói szinten formálisan is megjelenik, egyéb munkakör részfeladataként azonban egyelőre informális jellegű, ad-hoc, vezetői víziót követett. A 2022-ben felvetett gondolatnak köszönhetően 2023-tól formalizáltan is megjelenik a Zöld Bizottság, mint egy területek között átívelő ESG relevanciájú döntéshozó szerv. Dedikált ESG feladatkörök kialakítása és ESG felelősök kijelölése még nem történt meg, de törekvésként már megjelenik az Optimum Solar jövőképében. A dedikált ESG vezető potenciálisan a Pénzügyi Igazgatósághoz és az Általános Szolgáltatások Igazgatósághoz valamint a Jogi osztályhoz is illeszkedhet. Előbbit a beszámolási kötelezettségek és zöld finanszírozási tevékenység, utóbbit a beszerzési és HR területek érintettségei indokolják, a Jogi osztály érintettsége pedig azért indokolt, mert erősen szabályozó függő a Társaság működési környezete. Fentiek mellett a jövőben tervezzük a közép- és felsővezetői szintű tisztséget betöltő személyek ESG-vel kapcsolatos tudásának, készségeinek és tapasztalatának fejlesztését is.

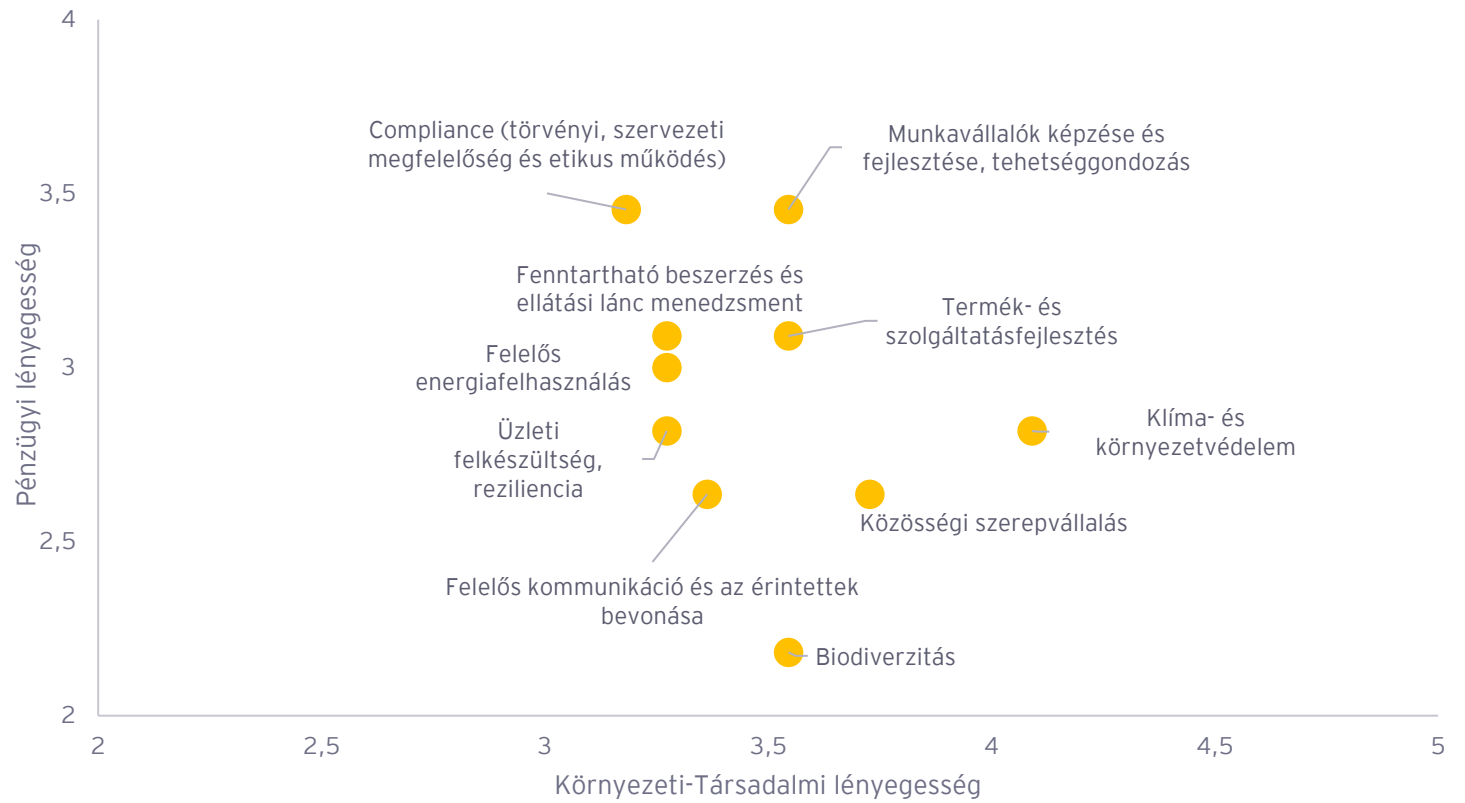
4.3 Lényegességi felmérés és lényeges témáink

GRI 3-1, GRI 3-2

Annak érdekében, hogy meghatározzuk a szervezetünk működése szempontjából legfontosabb fenntarthatósági témákat, valamint az ESG Jelentésünkben bemutatott témák és közzétételek körét, lényegességi felmérést végeztünk. A felmérés módszertanát részben a GRI szabvány, továbbá az Uniós Vállalati Fenntarthatósági Jelentési Irányelv (CSRD) kettős lényegességre vonatkozó útmutatását követve alakítottuk ki.

A felsővezetők egy workshop keretein belül értékelték a 16 potenciálisan lényeges témát kettős lényegesség szerint. A lényegességi felmérés során az Optimum Solar érintetti csoportjainak véleményét a szervezet felsővezetői képviselték. Az Európai Pénzügyi Beszámolási Tanácsadó Csoport (EFRAG) ajánlásait is figyelembe véve a pénzügyi lényegességet 0-tól 4-ig, míg a környezeti-társadalmi lényegességet 0-tól 5-ig terjedő skálán pontozták. A küszöbértékek alapján 10 lényeges témát azonosítottunk.

Az Optimum Solar lényeges témái:



5. Felelős és fenntartható üzleti megoldások

5.1 Fenntartható és rugalmas üzleti működés

Termék- és szolgáltatásfejlesztés - Üzleti felkészültség, reziliencia

Az Optimum Solar hosszútávú elkötelezettséget vállal a szervezet termék- és szolgáltatás portfóliójának negatív környezeti hatásainak csökkentésére, valamint a fenntarthatósági célokhoz hozzájáruló termék és szolgáltatási kör bővítésére a piaci igény monitorozásával és formálásával. Büszkék vagyunk rá, hogy - a termékfejlesztéstől egészen a különböző kockázatkezelési eljárásokig - az összes intézkedésünket úgy alakítjuk ki, hogy azok üzleti felkészültségünket és rezilienciánkat növeljék. Fontos szempont számunkra, hogy olyan szolgáltatásokat kínáljunk, melyek reagálnak a klímaváltozás okozta veszélyekre.

A napelem rendszerek tervezése során elemezzük a várható környezeti hatásokat, a kiviteli tervek a potenciális veszélyek figyelembevételével készülnek el, ezzel biztosítva, hogy felkészüljünk az extrém időjárási körülményekre is. A jelentés kiadásáig célul tűztük ki termékeink életciklus karbonlábnyomának felmérését és folyamatos csökkentését 2026-os céldátummal.

Vásárlói elégedettség növelése

BÉT-22

Vállalatunk alapelve a magas minőségre való törekvés és ügyfeleink elvárásainak való megfelelés. A kiszervezésre került lakossági üzletágra vonatkozóan 2021 óta ügyfelelégedettségi kérdőív által rendszeresen gyűjtjük az ügyfelek visszajelzéseit a kivitelezési munkák elkészültét követően. A felmérés során megkérdezett ügyfeleink elégedettek szakértő munkatársaink munkájával és ügyfélközpontú hozzáállásával. Az ügyfelek által a legfontosabbnak értékelt szempontok a minőségi anyagok felhasználása, a megbízhatóság és az ár-érték arány voltak.

Társadalmi edukáció

Felelős vállalként fontosnak tartjuk, hogy üzleti céljainkat társadalmi edukációs tevékenységgel is támogassuk. Edukációs, kommunikációs kampányaink (pl. egyetemi előadások, lakossági fórumok, konferenciák) célja a megújuló energia technológiák népszerűsítése a lakosság, a fiatalok, valamint iparágakon átívelő szakmai körök számára. Széles körben hangsúlyozzuk a megújuló energia fontosságát és rávilágítunk arra, hogy a napelemek hogyan tudják a zöld átállást támogatni. Célul tűztük ki az edukációs kampányaink által elért társadalmi hatás mérését és annak folyamatos növelését 2024-től.

6. Felelős vállalatirányítás

Az Optimum Solar számára az egyre szigorodó piaci (pl. befektetői) elvárások miatt kiemelten fontos a vállalatirányítást érintő etikai és jogi megfelelés folyamatos biztosítása, az ESG szerepének erősítése, mind az ESG kötelezettségek teljesítése, mind a kapcsolódó lehetőségek kihasználása terén. E célok irányába számos előremutató intézkedést tettünk, melyet üzleti filozófiánk is tükröz.

6.1 Üzleti filozófiánk és értékeink

A megújuló energia hasznosításának népszerűsítéséért, a gazdasági alapokon nyugvó és fenntartható beruházások elterjedéséért dolgozunk. Fontos számunkra, hogy munkánkon túl megfelelő értékrendet közvetítsünk, és mindezek mellett nélkülözhetetlenek tartjuk a társadalmi szerepvállalást. Legfontosabb értékeink a minőség, a szakértelem és a bizalom.

Hosszú távon, évtizedekben gondolkodunk, hiszen 20-50 évre kell megbízhatóan működő napelemes rendszereket biztosítani a családoknak, intézményeknek, pénzügyi befektetőknek.

Célunk a fenntartható fejlődés mellett az energiahatékonysági fejlesztések elősegítése. A környezetvédelem mellett eltökélten hirdetjük a megújuló energia jelentőségét. Folyamatosan Magyarország megújuló energia termelésének tervezésén és kiépítésén dolgozunk. Számunkra fontos, hogy milyen szemléletet és rendszereket hagyunk az utódainkra.

Élen járunk a napelem hasznosításban. Kutatjuk és fejlesztjük az energiahatékonyság növelését elősegítő új eszközöket, technológiákat és eljárásokat. Stratégiánk egyik alappillére, hogy Megrendelőink számára a piacon fellelhető leghatékonyabb, környezetbarát és gazdaságilag megalapozott megoldásokat kínálunk.

6.2 Üzleti etika és jogszabályi megfelelés

BÉT-24, BÉT-27, GRI 2-26

Az Optimum Solar Etikai Kódex-szel még nem rendelkezik, azonban mindennapi működésünket számos érték már most is áthatja, illetve az etikus működés elvei a Beszerzési politikánkban is visszaköszönnek.

Az Optimum Solar működését vezérlő etikai alapelvek

Átláthatóság	Tisztességes üzleti gyakorlat	Jogszabályoknak való megfelelés	Adatvédelem és adatbiztonság	Korrupció elkerülés	Tisztességes piaci működés támogatása	Fenntarthatóság
--------------	-------------------------------	---------------------------------	------------------------------	---------------------	---------------------------------------	-----------------

A jogszabályi megfelelés biztosítása érdekében a kivitelezési munkálatok során jelentős figyelmet fordítunk a helyi jogszabályoknak való megfelelésre, hatóságokkal, önkormányzatokkal való kapcsolattartásra.

Cégünk a korrupció minden formáját elítéli. Munkatársainknak szigorúan tilos közvetlenül vagy közvetve ígéreteket vagy ajánlatokat tennie, kérnie, vagy elfogadnia bármit, ami meghaladja egy üzleti ajándék értékét.

Célul tűztük ki a vállalatirányítási politikák kialakítását. Első lépésként az etikai kódex kidolgozása következik, mely a korrupcióellenes politikát is tartalmazni fogja. További célkitűzésünk egy olyan etikai bejelentő vonal kidolgozása, melyen mind a szervezet munkatársai, mind külső szereplők anonim bejelentést tehetnek esetleges etikai vétségről. A formalizált vállalatirányítási politikák hozzájárulnak megfelelő ESG minősítés megszerzéséhez, melynek megszerzését célul tűztük ki.

Jogszabályi megfelelés

A fenntarthatósággal kapcsolatos egyre szigorodó jogszabályi kötelezettségek a kis- és középvállalkozásokat is érinteni fogják. Az Optimum Solar érintettsége okán célul tűztük ki a szabványosított ESG jelentés elkészítését a 2025-ös évről, majd az EU Taxonómia közzététel bevezetését 2027-től.

6.3 Adatvédelem és információbiztonság

BÉT-28, GRI 418-1

Az Optimum Solar számára az adatbiztonság és adatvédelem kérdése alapvető fontosságú, ezért felelős adatkezelési eljárásokat alkalmazunk. Részletes adatkezelési tájékoztatóval rendelkezünk az ügyfeleink és a munkavállalók felé egyaránt. Az adatkezelés tekintetében a következő alapelveket követjük.

Jogszerűség	Tisztességes eljárás és átláthatóság	Célhoz kötöttség	Adat-takarékosság	Pontosság	Korlátozott tárolhatóság	Integritás és bizalmas jelleg	Elszámoltathatóság
-------------	--------------------------------------	------------------	-------------------	-----------	--------------------------	-------------------------------	--------------------

A személyes adatok társaságon belüli kezeléséről és az adatvédelmi incidensek, valamint bejelentések kezeléséről az Átfogó Adatvédelmi Szabályzat rendelkezik, mely 2022. július 15_ óta hatályos. A Szabályzat célja, hogy biztosítsa a mindenkor hatályos jogszabályoknak való megfelelést, valamint, hogy biztosítsa az érintett magánszférájának védelmét személyes adatok esetén. A Szabályzatnak köszönhetően a személyes adatok megsértése esetén késedelem nélkül biztosított a lehetőség a lehetséges jogsértés kivizsgálására és a szükséges intézkedések megtételére (incidenskezelés). A mechanizmus nem csak szervezeten belüli, hanem harmadik felek általi bejelentésekre is kiterjed.

Információbiztonság

Az adatok védelme érdekében számos információbiztonsági intézkedést vezettünk be:

- A székhelyen a fizikai biztonság az elektronikus beléptetőrendszer és portaszolgálat által biztosított, továbbá kamera rendszer működik.
- Az IT infrastruktúra védelme érdekében a személyes adatokat a tárhelyszolgáltató által biztosított szervereken tároljuk, amelyhez szigorú jogosultságkezelési szabályok alapján csak nagyon korlátozott személyi, alkalmazotti kör férhet hozzá.
- Az irodai munkaállomások jelszóval védettek, idegen adathordozó használata szabályozott és csak biztonságos körülmények között, ellenőrzést követően megengedett.
- Valamennyi rendszerünkre, rendszerelemre kiterjedő, rendszeres és folyamatos kártékony szoftverek elleni védelem biztosított. Az iratkezelés során is betartjuk az adatbiztonság követelményeit, amelyet iratkezelési szabályzatban rögzítünk.

Esetlegesen felmerülő adatvédelmi incidenseket a jogszabályoknak megfelelően bejelentjük a felügyeleti hatóságnak. 2022-ben az Optimum Solarnál nem történt az ügyfelek magánéletének megsértésével, adatszivárgásokkal és adatlopásokkal, valamint az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszbejelentés.

6.4 Felelős beszerzés – partnerség a beszállítókkal

BÉT-25, BÉT-23

Az Optimum Solar Zrt. célja, hogy értéket teremtő tevékenységével, kiválóságával, innovációs képességével a változó iparági környezethez alkalmazkodva nyerje el vevőinek és részvényeseinek elismerését. E célok elérésében döntő szerepet kapnak beszállítóink is, ezért fontosnak tartjuk, hogy érvényesítsük velük szemben Beszerzési Politikánkat.

Társaságunk biztosítja, hogy beszerzéseit következetes és egyértelmű szabályok alkalmazásával végzi. Elutasítunk mindennemű beszerzéshez köthető összejátszást, vesztegetést, üzleti hátrány okozására alkalmas tevékenységet.

A beszállítók kiválasztásának fontos szempontjai a környezetvédelem és az energiahatékonyság. Beszerzéseink tervezése és Társaságunk működése során a körkörös gazdaság elveit és elvárásait szem előtt tartva törekszünk magas minőségű, hosszú élettartamú termékek, eszközök beszerzésére. Beszállítóink kiválasztása és értékelése során figyelembe vesszük az általuk kínált alapanyagok, termékek, eszközök teljes életciklusának környezetre gyakorolt hatását, újrafelhasználásának, javításának, újrahasznosíthatóságának lehetőségét. A beszállítókkal, alvállalkozókkal és szolgáltatókkal szembeni elvárásunk, hogy csökkentsék termékeik és szolgáltatásaik káros környezeti és munkavédelmi hatásait, mely folyamatot akár helyszíni auditokkal is segítjük. Termékeik és szolgáltatásaik környezetet érintő hatásairól az érdekelt felekkel kommunikálunk.

A Beszerzési Politika értelmében, vállalati felelősségünk keretében odafigyelünk, hogy beszállítóink tiszteletben tartsák az emberi jogokat, és betartsák a munkavédelmi szabályokat. Nem tűrünk el megkülönböztetést, kényszer- és gyermekmunkát. Beszállítóink vállalják, hogy a korrupció és a megvesztegetés semmilyen formáját nem tolerálják, és semmilyen módon nem alkalmazzák ezeket saját maguk sem.

Ügyfeleink és társadalmi környezetünk elégedettsége érdekében beszállítóinktól elvárjuk, hogy megbízható szolgáltatást nyújtsanak és vállaljanak teljes körű felelősséget termékeikért, szolgáltatásaikért, működésük során megbízható minőség-ellenőrzési módszereket alkalmazzanak. Meggyőződésünk, hogy beszállítóink meghatározó szerepet játszanak üzleti sikereinkben, és a velünk való együttműködés számukra is előnyös.

6.5 Felelős kommunikáció és az érintettek bevonása

Az Optimum Solar a megújuló energia szektor jelentős szereplőjeként elkötelezett híve a környezettudatos működésnek és a társadalmi felelősségvállalásnak. Vállalatunk meghatározó iparági szerepe mellett társadalmi felelősségvállalási tevékenységével is hozzájárul az értékteremtéshez, valamint a társadalmi és természeti értékek megőrzéséhez. Támogatjuk az aktuális társadalmi és

környezeti problémák helyi szinten történő kezelését. Társaságunk működése során figyelembe veszi szűkebb és tágabb természeti környezetének érdekeit és törekszik annak megóvására, fejlesztésére.

Közösségi szerepvállalás

BÉT-30, GRI 413-1

Az Optimum Solarnál a kezdetektől jelen vannak olyan informális kezdeményezések, melyek a releváns ESG témákban konzultációs lehetőséget biztosítanak az érintett felek és a legfőbb irányító testület között. Ezen kezdeményezéseket a jelentés kiadásáig a helyi közösségekkel való kapcsolattartásról szóló politika keretében formálisan is rögzítettük.

Célunk érintettjeinket minél magasabb fokon bevonni mindennapi működésünkbe és ezáltal pozitív értéket teremteni. A helyi közösségekkel és szervezetekkel történő szoros kapcsolattartás eredményeképp törekszünk az érintettek számára pozitív hatások elérésére.

7. Partnerségben a munkavállalókkal

Az általános munkaerőhiány jelentős kihívás elé állítja a szervezeteket, akiknek egyre nagyobb hangsúlyt kell helyezni a munkavállalók megtartására. Az Optimum Solarnál kiemelt figyelmet fordítunk a magas munkavállalói elégedettség és elköteleződés kialakítására és fenntartására, a munkavállalók általános fizikai és mentális jóllétének, egészségének fejlesztésére, szakmai fejlődési lehetőségek biztosítására, valamint a tehetségek bevonására és megtartására.

7.1 Munkavállalóink elismerése

Munkavállalóink mellett hosszú távon köteleződünk el. Célunk a kollégák megtartása és folyamatos fejlesztése. Az Optimum Solarnál több, mint 70 munkavállaló dolgozik családias környezetben.

Munkavállalóink folyamatos fejlesztésének és fejlődésének elősegítésére a jelentés kiadásáig bevezettünk egy Teljesítményértékelési rendszert, mely alapján munkavállalóink számára biztosított a lehetőség továbbképzésekre, előléptetésre, bérfejlesztésre és jutalmazásra. Az évente kétszer zajló teljesítményértékelés keretén belül önértékelés, valamint vezető és beosztott közötti személyes elbeszélgetés által történik az értékelés és visszajelzés, majd fejlesztési javaslatok és egyéni karriertervek kialakítása. Kiemelkedő teljesítmény alapján előterjesztés és igazgatósági döntés alapján év végi jutalmazásra is van lehetőség.

Munkatársak megtartása és fluktuáció

BÉT-14, GRI 401-1

A munkavállalói elkötelezettség növelése érdekében 2022-ben bevezettük a HR Times című email folyóiratot, melyben a munkavállalók értesülhetnek az aktualitásokról, a szervezet működéséről, továbbá az új belépőket, születésnaposokat is köszöntjük. 2021-ben bevezettünk egy onboarding folyamatot is, amellyel segítjük a belépő kollégák integrációját. 2022-ben közel kétszer annyi új belépő volt, mint kilépő, a fluktuáció mértéke 15,7%² volt.

² Az arányszámok az összes munkavállaló létszámához viszonyítva kerültek kiszámításra. Az összes munkavállalóra vonatkozó adatokat létszám alapon, a jelentéstételi időszak zárónapján fennálló létszámadatok alapján adjuk meg.

Munkavállalói elégedettség

BÉT-21

Munkatársaink véleményének megismerésére 2022-ben elsőként munkavállalói elégedettségmérést végeztünk. A felmérés az Optimum Solar Zrt. és társvállalatainak munkavállalóira vonatkozott, a munkatársak 53 %-a válaszolt a kérdésekre. Az eredmények alapján általánosan elmondható, hogy dolgozóink jól érzik magukat a munkahelyükön, elégedettek az infrastruktúrával, és a feladataik sokszínűségével. Jellemzően a szakmailag felkészült segítőkész kollégák, a szép környezet, és a feladatok sokrétűségének eredményeképpen szeretnek a munkavállalók a Társaságunknál dolgozni. Az elégedettségmérés eredményei alapján akcióterveket készítünk. A felmérést évente tervezzük megismételni.

A jelentés kiadásáig célul tűztük ki az elégedettségmérés főbb fókuszterületeinek, a mérés pontozási módszerének és gyakoriságának felülvizsgálatát a tapasztalatok alapján. Célul tűztük ki azt is, hogy a munkavállalói elégedettséget 2026-ig folyamatosan növeljük.

Javadalmazás

BÉT-20, BÉT-17, GRI 202-1

Fontosnak tartjuk, hogy munkatársaink teljesítményét versenyképes bérezéssel, valamint lehetőségeinkhez igazítva egyéb elismerésekkel jutalmazzuk. Tapasztalat és szakképesítés alapján ajánlunk béreket. A belépő szintű bérek meghatározásakor nem teszünk különbséget női és férfi munkavállalók között. Az átlagos belépő szintű bér és a magyarországi minimálbér összegének aránya cégünkönél 150% férfi és női munkavállalóink között egyaránt.

Reagálunk a munkavállalóinkat érintő külső hatásokra is, mert azt valljuk, hogy a változó gazdasági környezetben is fontos megőrizni munkavállalóink motiváltságát és piaci körülmények miatt megnövekedett pénzügyi terheinek csökkentését. A bérek fejlesztésénél figyelembe vettük a 2022-ben realizált váratlan és kiemelkedően magas inflációt és a piaci változásokat (minimálbér növekedése, szakképzési hozzájárulás eltörlése), melynek kompenzálására az inflációhoz igazodó jelentős bérkövetést hajtottunk végre 2022-ben. A jelenlegi gazdasági környezet, valamint az előre prognosztizálható változásokat figyelembevételével még 2022-ben elindítottuk annak a bérfelvezetési programnak a kezdeményezését, mely keretében munkavállalóink 2023 elején átlagosan 15%-os béremelésben részesültek. Mindezen intézkedések egyúttal a munkaerő hosszú távú elköteleződésének erősítését is támogatják.

Szintén 2022 novemberében elindított kezdeményezés eredményeként az Optimum Solar munkavállalói kétszer egy összegű rezsitámogatás juttatásban részesültek emelkedő rezsiköltségeik kompenzálására és az élelmiszer drágulás miatti kiadásaik csökkentésére.

7.2 Tudás- és tehetségmenedzsment

Ösztönözzük, hogy dolgozóink fejlesszék tudásukat, képezzék magukat, így 2022-ben is számos képzésre adtunk lehetőséget. A teljesítményértékelés alapján a munkavállalók számára javasolt képzésekből a HR Osztály képzési tervet készít. Vállalatunk azonban ettől függetlenül, munkavállalói érdeklődés esetén is nyitott a képzési lehetőség biztosítására. Végül, de nem utolsósorban támogatjuk hazai és nemzetközi szakmai konferenciákon való részvételt.

A jelentés évében az egy főre eső képzési óraszám 2021-hez képest emelkedett. Ezt a növekvő tendenciát érdekünk megtartani, ezért elindult a gondolkodás a mentorálás és különböző tehetséggondozási programok indításáról. Célkitűzésként vállaltuk, hogy 2025-től komolyabban foglalkozunk a tanulmányi és szakmai együttműködések kialakításával oktatási intézményekkel, a pályakezdő szakemberek bevonása/kinevelése céljából.

Az utánpótlás kinevelése a szakképzett munkaerő hiánya miatt is sürgető. Elsősorban mérnök és gazdasági végzettségű kezdő szakemberek bevonását célozzuk meg. Tervben van egy rendszeresített gyakornoki program kialakítása is.

Célul tűztük ki a munkavállalói képzési rendszer továbbfejlesztését. Ez magába foglalja azt is, hogy az igények felmérését és a szükséges kompetenciák kijelölését követően egységes képzési rendszert alakítunk ki. Tervezzük a munkakörökhöz kapcsolódó képzési tervek összeállítását, valamint Munkavállalói ösztönző rendszer kialakítását (pl.: Javadalmazási politika) is.

BÉT-18, GRI 404-1

Képzési órák összesített száma és egy munkavállalóra jutó átlagos, éves száma (óra)³

	2022
Képzési órák száma	322
Átlagos létszám (fő)	70
Képzési órák átlagos száma	4,60

³ Az arányszámok az összes munkavállaló létszámához viszonyítva kerültek kiszámításra. Az összes munkavállalóra vonatkozó adatokat létszám alapon, a jelentéstételi időszak záró napján elérhető adatok alapján adjuk meg.

7.3 Sokszínű és befogadó munkahely

Az Optimum Solarnál a kölcsönös tiszteleten, elfogadáson alapuló kultúrára építünk. Értéknek tartjuk munkavállalóink sokszínűségét (legyen az életkor, nem, nemzetiség vagy egyéb szempontok szerint), és nem fogadunk el semmilyen megkülönböztetést. HR politikánkkal összhangban munkavállalóink között minden generáció képviselve van. Vállalatunknál a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása is biztosított.

2022-ben a vezetői munkakörben dolgozók 15%-a volt nő, mely viszonylag alacsony arányszám a szakma jellegéből adódik.

BÉT-15, GRI 405-1

Női menedzserek száma (fő) és aránya (%)⁴

Menedzserek nem szerinti megoszlása	2022	
	Létszám	Arány (%)
<i>Nő</i>	2	15,38%
<i>Férfi</i>	11	84,62%

*Munkavállalók jól-léte, egészsége és biztonsága

BÉT-16, GRI 403-9

Munkavállalóink jól-létéhez csapatépítő tréningekkel, ünnepnapok megtartásával (nőnap, születésnap, karácsonyi vacsora) is hozzájárulunk. A programok 2022-ben is jó hangulatban teltek, aminek a napi munkavégzésben is érezhető hatása volt.

⁴ Az adatszolgáltatás során menedzseri munkaköröknek tekintettük a közép- és felsővezetői szinteken dolgozó munkavállalókat.

Egészség- és munkavédelem

Munkavállalóink egészsége kiemelt érdekünk, ezért 2022-ben csoportszintű Foglalkozás-Egészségügyi Szolgáltató váltást hajtottunk végre, hogy az ország különböző pontján dolgozó munkatársaink számára országos lefedettséget, mindenkinek azonos, magas szintű, ellenőrizhető szakmai tartalmat tudjunk biztosítani. HR Times emailés folyóiratunk egészség témájú cikkeket is tartalmaz.

Az Optimum Solar kifejezett szándéka, hogy megvédje az alkalmazottakat a munkahelyi balesetektől, rosszulétektől. Arra törekszünk, hogy munkahelyünk, berendezéseink és rendszereink ne jelentsenek kockázatot munkavállalóink egészségére és biztonságára, továbbá konzultációs lehetőséget biztosítunk a kockázatok javítási lehetőségeiről. A munka- és egészségvédelemmel kapcsolatos szabályainkat az Egészségvédelmi és Biztonsági Politika rögzíti. A politika a megvalósításhoz a környezetvédelmet, a munkabiztonság és munkaegészségügyvédelmét szolgáló feladatokat fogalmaz meg, elvárja a feladatok teljesítésének figyelemmel kísérését és éves értékelését. A munkavállalók környezettudatos és biztonságra törekvő magatartásának kialakítását oktatással, vezetői példamutatással és egyéb ösztönző megoldások bevezetésével segítjük. A beszállítókkal, alvállalkozókkal és szolgáltatókkal szembeni elvárjuk, hogy csökkentsék termékeik és szolgáltatásaik káros környezeti és munkavédelmi hatásait, mely folyamatot helyszíni auditokkal kívánjuk segíteni.

A Munkavédelmi Törvény alapján 3 évente az Optimum Solarra nézve kötelezően elvégzendő a Munkabiztonsági Kockázatértékelés. A 2022-ben elvégzett értékelés alapján a munkakörnyezet/munkahely értékelése során az Optimum Solar számára elfogadható kockázati szintet állapítottak meg. Kockázatot súlyosbító tényező a vizsgálat során nem merült fel.

2022-ben vállalatunknál nem volt munkával kapcsolatos regisztrált sérülés. A jó tendencia ellenére e területen is folyamatos fejlődésre törekszünk, ezért célkitűzésként vállaltuk, hogy 2023-tól is fenntartjuk a balesetmentes működést. Tervezzük a munkavállalók számára tartott munkabiztonsági képzések tématerületeinek kibővítését és a képzések gyakoriságának növelését.

BÉT-19, GRI 403-5*Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák összes száma (óra)*

	2022
Munkavállalói létszám	70
Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák száma	28

8. Saját működésünk környezeti hatásai

8.1 Energiafelhasználás és karbonlábnyom

Szervezetünk számára fontos, hogy az ügyfeleknek kínált fenntartható megoldások, termékek és szolgáltatások mellett a saját működésünk környezeti lábnyomát is minél inkább csökkenteni tudjuk. Annak érdekében, hogy nyomon követhessük szervezetünk környezetre gyakorolt hatását 2024 év végéig rendszeres adatgyűjtési folyamatokat alakítunk ki, amellyel mérhetővé válik környezeti teljesítményünk.

Felelős vállalként célunk saját működésünk zöldítésén keresztül példát mutatni üzleti partnereink, ügyfeleink és a széleskörű társadalom számára is. Ezt támogatva saját telephelyünkön az elmúlt évek során számos beruházást és fejlesztést valósítottunk meg. A 700 m² alapterületű bajai központunk maximálisan eleget tesz a kor elvárásainak. 2015-ben került átadásra a hőszivattyúval működtetett fal és mennyezeti fűtéssel és hűtéssel ellátott iroda- és raktárépületünk, melynek energiaszükségletét helyben termeljük meg. Ennek eredményeképp telephelyünk 100%-ban fosszilis fűtőanyagoktól mentesen működik. Irodaépületünk magas AA++ energiahatékonysággal rendelkezik.

Az Optimum Solar saját működéséhez kapcsolódó energiafogyasztás a vállalat központi iroda- és raktárépületében történő villamos energiafelhasználáshoz, valamint a vállalati gépjárműflotta üzemanyag-felhasználásához kötődik. 2022-ben a teljes energiafelhasználás 27%-át az üzemanyag jelentette, amelyet elsősorban a vidéki projekthelyszínekre történő rendszeres utazások, ingázás okoz. Gépjármű flottánk már a jelentés évében is rendelkezett elektromos autókkal, melyek töltését a telephelyünkön felállított autó töltőállomások segítségével látunk el energiával. 2027-ig célunk az elektromos gépjárműflottánk arányának 20%-kal történő bővítése a 2021-es állományhoz viszonyítva, így az üzemanyagfelhasználásból származó károsanyagkibocsátásunk csökkentése.

BÉT-1, BÉT-2, GRI 302-1,

Az Optimum Solar saját energiefelhasználása (GJ)

	2022
Teljes energiefelhasználás (GJ)	7 573,12
I. Nem megújuló energiefelhasználás (GJ)	5 770,68
Üzemanyag	2 059,12
<i>Benzin</i>	683,79
<i>Dízel</i>	1 375,33
Földgáz	0
Vásárolt villamos energia	3 711,56
II. Megújuló energiefelhasználás (GJ)	1 802,44
Megtermelt megújuló villamos energia	2 777,93
Értékesített megújuló villamos energia	975,48

Vállalatunk saját közvetlen (Scope 1) ÜHG kibocsátását az üzemanyag felhasználás, a technológiai és a hűtési folyamatok eredményezik. Léghűtő berendezéseink karbantartásáról külső partnerünk gondoskodik. A tartószerkezet gyártáshoz kapcsolódóan egy darab környezetvédelmi engedéllyel rendelkező légszennyező pontforrásunk van. Ezt időszakosan egy akkreditált laboratórium vizsgálja. A pontforrással kapcsolatban üzemnaplót vezetünk. Az ezen pontforráson keresztül kibocsátott légszennyező anyagok mértéke elhanyagolható, a matematika kerekítési szabályai szerint nulla. A közvetett (Scope2) kibocsátást a villamosenergia felhasználása okozza szervezetünk esetében.

Törekszünk karbonlábnyomunk folyamatos csökkentésére, ezért célunk 2035-ig klímasemleges vállalattá válni.

BÉT-7, BÉT-8, BÉT-9, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-7**Közvetlen (Scope 1) és közvetett (scope 2) ÜHG kibocsátás (tCO₂e)⁵**

	2022
Teljes saját ÜHG-kibocsátás (tCO₂e)	179,77
Közvetlen kibocsátás (Scope 1)	159,64
Üzemanyag felhasználásból származó kibocsátás	156,87
Technológiai folyamatokból származó kibocsátás	0,00011
Hűtési folyamatokból származó kibocsátás***	2,77
Közvetett kibocsátás (Scope 2)	20,12

A saját ÜHG kibocsátásunk intenzitási mutatójának kiszámításához a szervezet teljes közvetlen (Scope 1) és közvetett (Scope 2) kibocsátását (tCO₂e) vesszük alapul. A mutatót 2022-ben a vállalt teljes árbevételére vetítve számítottuk.

BÉT-10, GRI 305-4

⁵ A karbonlábnyom-számítás a GHG Protocol módszertani útmutatása alapján, működési kontroll elven történt. A kalkuláció lefedi a Kiotói Jegyzőkönyvben meghatározott üvegházhatást okozó gázok mindegyikét (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃), az eredmények szén-dioxid ekvivalens értéken kerülnek bemutatásra. A számítást az Optimum Solar első alkalommal végezte el. A kibocsátási tényezők forrásaként az üzemanyagok esetében az EPA adatbázisa ('Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories', 2018), a villamos energia tekintetében az IEA 2022-es adatbázisa ('Emissions Factors 2022') szolgált. A Scope 2 kategória csak a lokáció alapú (location-based) megközelítéssel került kiszámításra, a magyarországi villamos energia átlagos fajlagos kibocsátása (195,2 gCO₂e/kWh) alapján. A hűtési folyamatokból származó diffúz kibocsátással kapcsolatos adatokat a szervezet az üzemeltető partnertől szerezte be. A saját energiatermelésből származó kibocsátás nem releváns a szervezet számára.

A szervezet biogén kibocsátása mindkét évben 0 volt.

A hűtési folyamatokból származó kibocsátás számítása során a telephelyen található hőszivattyúk és hőcserélők működéséből származó kibocsátási adatok nem voltak elérhetőek, ezért a megadott számérték indikatív jellegű, ezek a következő jelentéstétel alkalmával pótlásra kerülnek.

Az Optimum Solar saját ÜHG kibocsátás-intenzitása (tCO₂e)

	Mértékegység	2022
Teljes saját ÜHG-kibocsátás (közvetlen és közvetett)	tCO ₂ e	179,77
Árbevétel	millió Ft	5 272,48
ÜHG intenzitási mutató – árbevétel alapján	tCO ₂ e/millió Ft	0,03

8.2 Hulladékgazdálkodás

Az Optimum Solar tevékenysége során jelentősebb mértékben csomagolási hulladék (papír, karton és raklapok), irodai papírhulladék (csomagolóanyagok, belső dokumentumok, újságok, kiadványok, kiselejtezett iratrendezők, mappák, dossziék) és konyhai kommunális hulladék keletkezik.

Munkatársaink körében népszerűsítjük a szelektív hulladékgyűjtést, telephelyünkön számos szelektív hulladékgyűjtő kihelyezésével segítjük munkatársainkat. Annak érdekében, hogy csökkentsük a papírfelhasználásunk környezeti lábnyomát, törekszünk a fenntartható forrásból származó papír beszerzésére. Az irodában keletkező szelektív hulladékot a helyi hulladékgazdálkodó által rendelkezésünkre bocsátott szelektív hulladékgyűjtőkben tároljuk, melyet a szolgáltató a lakossági hulladékgyűjtés során rendszeresen elszállít telephelyünkről.

A megfelelő hulladékkezelés kiemelt figyelmet kap telepítési munkálataink során is, a hulladékkezeléssel kapcsolatos szabályokat és eljárásokat cégünk Környezetvédelmi szabályzatában rögzítettük. A környezetvédelmi szabályzat minden munkavállalóra vonatkozik, hatálya kiterjed az üzemeltetett létesítményekre, székhelyre és telephelyekre, valamint a Zrt. által végzett kivitelezői munkavégzés és szolgáltatás során felkeresett építési területekre.

BÉT-3, BÉT-4, GRI 306-3

Az Optimum Solarnál keletkezett hulladék összömege (tonna)

	2022
Összes termelt hulladék (tonna)	18.81
Veszélyes hulladék (tonna)	0
Nem veszélyes hulladék (tonna)	18,81
Telephely - Baja	17,1
<i>Papír- és karton csomagolási hulladék</i>	15,6
<i>Raklap</i>	1,5
Külső munkahelyeken, termelési hulladék	2,71
<i>Papír és karton csomagolási hulladék</i>	1,46
<i>Egyéb települési hulladék (vegyes is)</i>	0,6
<i>Lombhulladék</i>	0,65

8.3 Vízgazdálkodás**BÉT-5, GRI 303-5**

A vízfogyasztásunkat az Optimum Solar központi irodaházban és raktárában elhasznált ivóvíz és öntözővíz felhasználása teszi ki. Az vízfogyasztási adatokat számlák alapján összegezzük. Törekszünk vízfogyasztásunk minimalizálására. A központi telephelyünkön

a csapadékvíz nem kerül elvezetésre, a lokális szikkasztás által a helyi vízhiány csökken és a zöldterületek vízigénye is biztosítható. 2022-ben a teljes vízfogyasztásunk mértéke 447 666,67 liter volt.⁶

8.4 Környezeti kockázatok és hatások csökkentése

BÉT-12

A működésünk során felmerülő környezeti kockázatok felmérésére és a negatív környezeti, társadalmi hatások mérséklésére irányuló törekvésünk szerves részét képezi a mindennapi üzletvitelünknek és a kivitelezési munkálatainknak. A Környezetvédelmi szabályzatunk szerint a projekttervezés fázisától a kivitelezés befejezéséig számos talaj, levegő, zaj és vízvédelmi, valamint hulladékkezelési eljárást alkalmazunk, melyek célja a környezetben, illetve a társadalom számára okozott kár elkerülése és a biológiai sokféleség védelme. Általános kockázatkezelési- és értékelési eljárásunk korábban is segítette szervezetünket az üzleti és egyéb kockázatok felmérésében, azonban ez a politikánk 2023-ban dedikált ESG kockázati tényezőkkel is bővült. Az ESG Kockázatkezelési eljárásban potenciális környezeti, társadalmi és vállalatirányítási kockázatokat azonosítottunk, majd hatás és bekövetkezési valószínűség szerint értékeltük őket, valamint potenciális kezelési módokat határoztunk meg a felmerülő kockázatokra. Az ESG kockázatok rendszerszintű kezelése csökkenti a működésünk során felmerülő reputációs és gazdasági kockázatokat, valamint reziliensebbé teszi vállalatunkat.

BÉT-11, GRI 304-1

A biológiai sokféleség védelmére különösen ügyelünk kivitelezéseink során. Vállalatunk elkötelezettségének precedens esete volt, a Bajai földikutya-rezervátum közvetlen szomszédságában, mai napig elhelyezkedő 4 naperőművünk telepítése, ahol a helyi hatóságokkal együttműködve, elhalasztottuk kivitelezési munkálatainkat a rezervátum kialakítása érdekében. Napjainkban a rezervátum zavartalan körülmények között működik parkunk peremterületén, a napelempark területén munkatársaink nem észlelték az állatok visszatelepülését a működési területünkre, amennyiben így történne, szervezetünk elkötelezett az ügy megfelelő kezelése és az állatok maximális védelme iránt.

⁶ A teljes vízfelhasználásunk számítása során az eltérő elszámolási időszakok miatt becslést alkalmaztunk.

A szervezetnek nincs vízfelhasználása vízhiányos területeken, így a bemutatott adatok csak nem vízhiányos területeken való fogyasztásra vonatkoznak. Mivel a vállalatnak nincs vízkibocsátása, a teljes vízfogyasztás mennyisége megegyezik a teljes vízkivétel értékével.

9. BÉT Indikátor Tábla

Az alábbi táblázat GINOP-1.1.7-17-BÉT-6-016 azonosítójú BÉT Pilot ESG Tanácsadási programban meghatározott, 2022. évre vonatkozó teljesítménymutatókat, valamint azok ESG Jelentésben való elhelyezkedését (oldalszám) foglalja össze.

BÉT indikátor sorszám és közzététel megnevezése		Oldalszám	KPI értéke (2022)	Mértékegység
1	Teljes energiafogyasztás	23	7 573,12	GJ
2	Teljes megújuló energiafogyasztás	23	1 802,44	GJ
3	Összes keletkezett hulladék	26	19,81	tonna
4	Összes újrahasznosított hulladék	26	N/A	tonna
5	Teljes vízfelhasználás	26	447666,67	liter
6	Újrafelhasznált víz	nincs adat	N/A	liter
7	Légszennyezés	24	0	kg
8	ÜHG kibocsátás (Scope 1)	24	159,64	tCO2e
9	ÜHG kibocsátás (Scope 2)	24	20,12	tCO2e
10	ÜHG intenzitás	24	0,03	tCO2e kibocsátás / millióFt árbevétel
11	Biológiai sokféleségre gyakorolt hatások	27	igen	N/A
12	Környezeti kockázatértékelés	27	nem	N/A
13	ÜHG kibocsátás (Scope 3)	nincs adat	N/A	tCO2e
14	Fluktuáció	16	15,7%	%
15	Női menedzserek aránya	19	15,4%	%
16	Munkahelyi balesetek aránya	19	0	%
17	Belépő szintű bérezés (minimálbérhez viszonyítva)	17	150%	%
18	Képzési órák átlagos száma	18	4,60	óra
19	Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma	21	0,40	óra

20	Javadalmazási politika	17	nem	N/A
21	Munkavállalói elégedettség	17	igen	N/A
22	Ügyfélelégedettség	10	nem	N/A
23	Emberi jogi átvilágítási politika	14	nem	N/A
24	Korrupcióellenes politika	11	nem	N/A
25	Felelős beszerzési politika	14	igen	N/A
26	ESG szervezeti felelős	8	nem	N/A
27	Visszaélést bejelentők védelme	11	nem	N/A
28	Adatbiztonság	12	0	darab
29	ESG kompetencia fejlesztése	8	nem	N/A
30	Érintettek bevonása	15	nem	N/A

10. GRI Tartalmi Index

Nyilatkozat a szabvány használatáról	Az Optimum Solar Zrt. az itt hivatkozott GRI Tartalmi Indexben szereplő információkat a 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti időszakra vonatkozóan a GRI Standards szabványra való hivatkozással („with reference to the GRI Standards”) készítette el.
GRI 1 alkalmazása	GRI 1: Foundation 2021

GRI Standards 2021			
GRI indikátor	GRI közzététel megnevezése	Oldalszám	Megjegyzés / Kihagyás indoklása
GRI 2: Általános közzétételek 2021			
2-1	Szervezeti adatok	3	
2-2	A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	3	
2-3	Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	3	
2-5	Külső hitelesítés	3	
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	4, 5	
2-9	Vállalatirányítási struktúra és összetétel	8	
2-17	A legmagasabb irányítói testület kollektív tudása	8	
2-19	Javadalmazási politikák	17	
2-22	A fenntartható fejlődési stratégiával kapcsolatos nyilatkozat	2	
2-26	Tanácsok kérésének és aggályok felvetésének mechanizmusa	11	

3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	8	
3-2	A lényeges témák listája	8	
202-1	Az általános belépő bér aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva, nemek szerinti bontásban	17	
302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	23	
303-5	Vízfogyasztás	26	
304-1	A tulajdonolt, bérelt vagy kezelt területek, melyek védett területeken vagy azok szomszédságában, vagy védett területeken kívüli, nagy biodiverzitási értékkel bíró területeken vagy azok szomszédságában találhatóak.	27	
305-1	Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátás	24	
305-2	Energia közvetett (Scope 2) ÜHG-kibocsátás	24	
305-4	Az üvegházhatású gázok kibocsátásának intenzitása	24	
305-7	Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légszennyező anyagok kibocsátása	24	
306-3	Termelt hulladék	26	
401-1	Újonnan felvett és kilépett munkavállalók	16	
403-5	Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	21	
403-9	Munkával kapcsolatos megbetegedés	19	
404-1	Egy munkavállalóra jutó átlagos, éves képzési órák	18	
405-1	Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	19	A közzétételt a vezetőkre, nemek szerinti bontásban tesszük közzé.

413-1	A helyi közösségek bevonásával, hatásvizsgálatokkal és fejlesztési programokkal kapcsolatos tevékenységek	15	
418-1	Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	12	